



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของ สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เฉลิมพระเกียรติ จว.บุรีรัมย์ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๕๖๒-๘๑๗๑  
 ที่ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗  
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 เรียน ผกก.สก.เฉลิมพระเกียรติ

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สก.เฉลิมพระเกียรติ ตามคำสั่ง คำสั่ง สก.สื่ออำนาจ ที่ ๒๗๘/๒๕๖๖ ลง ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สก.เฉลิมพระเกียรติ จว.บุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สก.เฉลิมพระเกียรติ จว.บุรีรัมย์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

( ปาจิม จันเติบ )

สว.อก.สก.เฉลิมพระเกียรติ/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

( วิศิษฐ์ บัวสง่างวงค์ )

ผกก.สก.เฉลิมพระเกียรติ จว.บุรีรัมย์

๑๑ เม.ย. ๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๔
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	๗
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service	
๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๕
๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๑๕
๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	๑๖
๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑๖
คำสั่ง สภ.เฉลิมพระเกียรติ ที่ ๒๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๙



**การรายงานผลการดำเนินการ  
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของ สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**



วันนี้ 15 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.วิศิษฐ์ บัวสว่างวงศ์ ผกก.ฯ ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัด มาประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” เพื่อสอบถามปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

1. IIT การตรวจสอบจากบุคคลภายใน ได้ให้ข้าราชการตำรวจแต่ละแผนกงานที่อยู่ปฏิบัติงานจริงตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป ทำการประเมินตามลิงค์ที่ส่งไว้ในกลุ่มไลน์ ศปก. ผลการดำเนินการ ครบ 100 %
2. EIT ตรวจสอบจากบุคคลภายนอก
  - EIT1 ผู้มีส่วนได้เสีย ที่มารับบริการที่ สภ. ได้นำคิวอาร์โค้ดประเมินฯ ไปติดยังแผนกงานต่างๆ เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการประเมินฯ ดำเนินการไปแล้วรวม 60%
  - EIT2 ประเมินจาก ปช.โทรสุ่มสอบถามจาก ที่นำผู้มีส่วนได้เสียนำเข้าในระบบ ITAB แผนกงานต่างส่งรายชื่อพร้อมเบอร์โทร และดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลเรียบร้อยแล้ว การดำเนินการ 100%
3. OIT การเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ได้ดำเนินการจัดทำลิงค์ O1-O25 ลงในเว็บไซต์ และนำลิงค์ทั้ง 25 ลิงค์ นำเข้าระบบ ITAB แล้ว ส่วนข้อมูลในลิงค์ ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์แล้ว จำนวน 7 ลิงค์(ตัวชี้วัด) คิดเป็น 28 % ได้ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการตำรวจ และข้อร้องเรียนต่อข้าราชการตำรวจในปกครอง ฝ่ายอำนวยการรายงานว่ายังไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด จึงได้สั่งการให้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดวันสต็อปเซอร์วิส ณ จุดที่ประชาชนเห็นชัดเจนและเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ ของ สภ. ข้อความ “หากพบการกระทำความผิด การให้บริการ การรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในปกครอง โทรศัพท์(ใส่เบอร์มือถือของผู้กำกับ)แจ้งผู้กำกับ” ฝ่ายอำนวยการรับทราบ/ปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ไม่มี



วันที่ 11 มีนาคม 2567 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.วิศิษฎ์ บัวสว่างวงศ์ ผกก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจงานธุรการ มาประชุมขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ณ ห้องศปก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ จว.บุรีรัมย์

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</p> <p>๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service</p>



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสืบเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ



จัดทำแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหลังโต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สก.เฉลิมพระเกียรติ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย</p>



จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณทางเข้า) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้าย No Gift Policy</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจุดที่ ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดง เจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล</p>







จัดทำป้าย No GiFT PoliCy ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโต๊ะประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็น เมื่อมาติดต่อราชการ บ.น.ส.ก. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

สามารถดาวน์โหลด คู่มือสำหรับประชาชนได้ที่



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service จำนวน ๒ จุด จุดแรก ข้างป้ายพันธะสัญญา จุดที่ ๒ โต๊ะเขียนคำร้อง เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



ที่จอดรถสำหรับประชาชนบริเวณด้านหน้า สภ.



ที่จอดรถผู้มาใช้บริการ



ที่พักนั่งรอสำหรับผู้มาใช้บริการ ๑



ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



โทรทัศน์สถานีตำรวจแห่งชาติ POLICE TV



ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิงทั้งสองฝั่งอาคาร



### ๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	<p>แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สก.ลืออำนาจที่ ๒๗๘/๒๕๖๖ ลง ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์</li> <li>- ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๐๑-๐๒๕ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง</li> </ul>



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วิศิษฐ์ บัวสง่าวงศ์ ผกก.สก.เฉลิมพระเกียรติ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.



วันที่ 11 มีนาคม 2567 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.วิศิษฐ์ บัวสว่างค์ ผกก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจงานธุรการ มาประชุมขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ณ ห้องศปก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ จว.บุรีรัมย์



พ.ต.อ.วิศิษฐ์ บัวสว่างค์ ผกก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ



พ.ต.อ.วิศิษฐ์ บัวสง่าวงศ์ ผกก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ อนุมัติหรือสั่งการแก้ไข  
การเปิดเผยข้อมูล (O๑-O๒๕) บนเว็บไซต์หลักของ สภ.ด้วยตนเอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ที่ ๒๗๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พล.ต.อ. ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนด "๑๐ แนวทางการบริหารราชการ" โดยเฉพาะข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดี และดีเยี่ยม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑. องค์ประกอบ**

- |     |   |                      |
|-----|---|----------------------|
| ๑.๑ | พินตำรวจเอก วิศิษฐ์ บัวสง่าวงศ์<br>ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ              | เป็นประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ | พินตำรวจโท ธนบดี วิชชุเมธาลักษณ์<br>รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | พินตำรวจโท ภาณุวัฒน์ ไชยธงรัตน์<br>รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ     | เป็นรองประธานกรรมการ |



-๒-

- ๑.๔ พันตำรวจโททวีพันธ์ ปุยะติ เป็นรองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
- ๑.๕ พันตำรวจโท ปาจิม จันเดิบ เป็น เลขานุการ  
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( วิศิษฐ์ บัวสง่างงศ์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันดำรงคุณธรรมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบ : คำสั่งสถาบันดำรงคุณธรรมพระเกียรติที่ ๒๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถาบันดำรงคุณธรรมพระเกียรติโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท ปาจิม จันเติบ	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ร้อยตำรวจโทณัฐภัทร ศรีอินทร์อ่อน	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๓ ดาบตำรวจเกษมสุข แป้นชุมแสง	ผู้บังคับหมู่งานจราจร	คณะทำงาน
๑.๔ ดาบตำรวจนวกาภาพ ประกอบสกุล	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๕ สิบตำรวจเอกธนภฤต ภิรมย์ชม	บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

#### ๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจตรี ศิววงศ์ สุดาปັນ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ร้อยตำรวจเอก ทำนอง ชัยชนะ	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๒.๓ ดาบตำรวจ โยธิน เอ็มมณฑล	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๒.๔ ดาบตำรวจ พรศักดิ์ ปาประโคน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๒.๕ สิบตำรวจตรีณัฐวัตร หล้าบุญทัน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

#### ๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจตรี ศิววงศ์ สุดาปັນ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ ร้อยตำรวจเอก อติวิศว์ เณรกุล	รองสารวัตรจราจร	คณะทำงาน
๓.๓ ร้อยตำรวจโท ธเนศ ตรากกลาง	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๓.๔ สิบตำรวจตรี ภูษณ จันทรราคา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

#### ๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

๔.๑ พันตำรวจโทสุวิทย์ ภูมิประโคน	สารวัตรสืบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ ร้อยตำรวจเอก ชัยโย บุญชิต	รองสารวัตรสืบสวน	คณะทำงาน
๔.๓ ร้อยตำรวจตรีหนึ่ง ไชยมงคล	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๔.๔ ดาบตำรวจ รุ่งโรจน์ เกาประโคน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

#### ๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน...

-๒-

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำราวจุทธเฉลิมพระเกียรติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท อภิชา เตียงประโน	สารวัตรสอบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ ร้อยตำรวจเอก ชัยรัตน์ บุญชู	รองสารวัตร(สอบสวน)	คณะทำงาน
๕.๓ ร้อยตำรวจเอก สำราย อวกกลาง	รองสารวัตร(สอบสวน)	คณะทำงาน
๕.๔ ดาบตำรวจเรืองเดช คงพลปาน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๕ ดาบตำรวจ สุริพงษ์ ทางดี	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

#### ๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๖.๑ พันตำรวจโท ปาจิม จันทร์เดิบ	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ สิบตำรวจเอกธนภฤต ภิรมย์ชม	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถาบันตำราวจุทธเฉลิมพระเกียรติฯ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถาบันตำราวจุทธเฉลิมพระเกียรติ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

#### อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม สะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



( วิศิษฐ์ บัวสง่างาม )

ผู้กำกับการ สถาบันตำราวจุทธเฉลิมพระเกียรติ

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติที่ ๒๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเด็นการประเมิน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑ โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓
O๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๘ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๑๐ E-Service						✓
O๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	✓		✓			
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
O๑๔ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๖ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓				✓	

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สส.	ทน.
๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก



( วิศิษฐ์ บัวสว่างวงศ์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ